

Заявка на подбор персонала (руководители/специалисты) № _____

Наименование филиала, структурного подразделения, в которое требуется работник

ФИО руководителя, должность	Бузина Виктория Викторовна	Телефон	8(391)219-00-28 (доб 310)
Вышестоящий руководитель	<i>Согласовано</i> Туй Юлия Андреевна		
Статус заявки (нужное подчеркнуть)*	<i>РЕГУЛЯРНЫЙ ПОИСК</i>	<i>V НЕРЕГУЛЯРНЫЙ ПОИСК:</i>	
		внешний кадровый резерв	
		проект	
		мониторинг	
<i>1. Характеристика вакантной должности</i>			
Название должности в соответствии со штатным расписанием	Преподаватель, обучающий навыкам работы на подъемных сооружениях		
Подразделение, в которое требуется работник	ЧОУ ДПО «Энергоцентр»		
Численность требуемых работников	1		
Место работы (территориальное местонахождение работника: город)	Г. Красноярск, ул. Парковая, д, 12		
Кому подчиняется (непосредственный руководитель), количество подчиненных (должности)	Начальнику Учебно – организационного отдела		
Причина появления вакансии	Работа на условиях договора ГПХ		
Основная задача искомого специалиста:	Преподаватель формирует необходимый объем знаний, проводит обучение теоретическим и практическим навыкам работы на подъемных сооружениях		
Должностные обязанности (перечислить 3-5 ключевых):			
- Обучение по программам: Стропальщик, Машинист крана (крановщик), Машинист крана автомобильного, Рабочий люльки (вышки) и другие, входящие в направление Подъемные сооружения			
Необходимое образование:	Среднее профессиональное или высшее образование, стаж работы по направлению не менее 3-х лет; Аттестация в Ростехнадзоре по области Б 9 приветствуется.		
Необходимый опыт работы: не менее 3 лет			
Специальные навыки, профессиональные знания:			
<p>Должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> — законодательство Российской Федерации в соответствии с преподаваемым направлением; — требования Федеральных государственных образовательных стандартов; — требования к реализации образовательных программ; — современные образовательные технологии; — методы педагогического контроля и управления. <p>Должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> — создавать условия для обучения и развития навыков, обучающихся, обучать самоорганизации и самоконтролю; — контролировать и оценивать работу обучающихся на учебных занятиях, оценивать успехи и затруднения в освоении программ. Корректировать процесс обучения. 			

Должен иметь: — Методическую базу по преподаваемым дисциплинам (лекции, презентации, оценочные средства и т.д)			
Требования к личностно-деловым качествам:			
— Ответственность, целеустремленность — Стрессоустойчивость — Коммуникабельность — Пунктуальность			
Формальные требования к соискателям			
Пол	Не важно	Возраст	Старше 25 лет
		Семейное положение	Не важно
Иностранный язык	(какой, устный – письменный, степень владения) нет		
Компьютер	(общие навыки, специальные программы, степень владения) Уверенный пользователь ПК		
Условия труда			
Заработная плата (до вычета НДФЛ/ после вычета НДФЛ, нужное подчеркнуть)	По договоренности		
Дополнительные льготы	нет		
Режим работы	По договору ГПХ		
Командировки	(какие, частота, длительность) нет		
Сверхурочная работа	нет	Наличие испытательного срока	
Перспективы роста		Организация рабочего места да	
2. Предложения по поиску кандидатов			
<i>(Кто, из какой организации наиболее интересен)</i>			
Есть ли Компании, специалистов которых Вы хотели бы рассмотреть в первую очередь? нет			
Есть ли Компании, специалистов которых Вы бы не рассматривали. Если есть, укажите причину. нет			
Есть ли конкретный специалист, которого бы Вы хотели нанять для заполнения вакантной должности. Укажите его ФИО, контактные телефоны.			
нет			
Желательный срок представления кандидата			
Контактное лицо и время для проведения собеседования.			
Бузина Виктория Викторовна, рабочее время с 8-00 до 16-45, обеденный перерыв с 12-00 до 12-30			
Кто из руководителей будет проводить квалификационное собеседование?			
Бузина Виктория Викторовна, руководитель Учебного центра г. Красноярск, 8-983-164-18-28			

- *- **регулярный поиск** – мероприятия по поиску кандидата для оперативного закрытия вакансии (в срок 60 рабочих дней);
- **внешний кадровый резерв** – устанавливается с целью формирования пула внешних кандидатов потенциально способных к заполнению как текущих, так и вновь образующихся вакансий и включает в себя мероприятия по формированию базы данных резюме из внешних кандидатов, представленных на рынке труда;
- **проект** – устанавливается для подбора на вакантные позиции, введенные или планируемые к вводу в штатное расписание, и возникающие для реализации проектных задач вследствие организационных изменений в ГК СГК или для решения межфункциональных задач; включает в себя мероприятия по поиску кандидатов в рамках реализации корпоративных проектов.

- **мониторинг** – устанавливается для изучения рынка труда в отношении имеющихся/планируемых к возникновению вакантных позиций и включает в себя мероприятия по сбору и анализу данных о кандидатах, представленных на рынке труда, уровня развития их компетенций, ожиданий по оплате труда и т.д.

Подпись Заявителя/Руководителя подразделения/ _____

/Ф.И.О. _____ /

Дата заполнения заявки _____