

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЭНЕРГОЦЕНТР»



**ПН-006-2024**

**Дополнительная общеобразовательная программа**

**«Развитие навыков безопасного поведения и управление  
рисками»**

Программа рассмотрена  
на заседании методической комиссии  
Протокол № 1 от 18.01.2024 г.

2024г.

### 3. Содержание программы

#### 3.1 Учебно-тематический план

Форма обучения: очная

Категория персонала: кураторы

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего, час	В том числе		
			лекции	практич., лаборат. занятия	само- подго- товка
1	Вводное занятие	1	1		
2	Посещение производственной площадки, цехов. Интервью с участниками обучения.	4	4		
3	Ключевые цели и задачи тренинга. Ожидания участников.	2	2		
4	Пирамида происшествий. Почему мы попадаем в происшествие, возможно ли работать без них.	2	2		
5	Культура безопасности: понятие, уровни развития, кривая Брэдли, лестница культуры безопасности. Роль лидера в развитии культуры безопасности.	2	2		
6	Поведение человека и как с ним работать. Человеческий фактор. Влияние убеждений на принятие решений в безопасности. Факторы восприятия и их влияние на оценку ситуации. Наставничество в безопасности. Как замечать свой прогресс в безопасности? Польза в благодарности. Развивающая обратная связь.	2	2		
7	Риски: умение видеть будущее. Как сотрудников научить видеть риски в настоящем. Как делиться информацией о рисках и видеть в этом возможности. Развитие навыков управления рисками. Оценка производственных рисков, отработка навыков на производстве.	2		2	
8	Оценка производственных рисков, отработка навыков и выявление рисков на производстве.	2		2	
9	Оценка рисков по матрице.	1	1		
10	Использование иерархии мер контроля на практике	1	1		
11	Что я могу сделать сам, чтобы повысить уровень культуры безопасности? Формирование списка задач по SMART	1		1	
12	Заполнение реестра рисков и мероприятий. Выбор задач и следующие шаги.	2		2	
13	Подведение итогов. Домашнее задание.	2	2		
<b>ИТОГО:</b>		<b>24</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	

### 3.3. Учебно-тематический план программы

Форма обучения: очная

Категория персонала: риск – менеджеры (внутренние тренеры)

№ п/п	Наименование разделов, тем	Всего, час	В том числе		
			лекции	практич., лаборат. занятия	само- подго- товка
1	Пирамида происшествий. Почему мы попадаем в происшествие, возможно ли работать без них.	1	1		
2	Культура безопасности: понятие, уровни развития, кривая Брэдли, лестница культуры безопасности. Роль лидера в развитии культуры безопасности.	2	2		
3	Поведение человека и как с ним работать. Человеческий фактор. Влияние убеждений на принятие решений в безопасности. Факторы восприятия и их влияние на оценку ситуации. Наставничество в безопасности. Как замечать свой прогресс в безопасности? Польза в благодарности. Развивающая обратная связь.	2	2		
4	Риски: умение видеть будущее. Как сотрудников научить видеть риски в настоящем. Как делиться информацией о рисках и видеть в этом возможности. Развитие навыков управления рисками. Оценка рисков, отработка навыков на производстве.	2		2	
5	Оценка рисков, отработка навыков и выявление рисков на производстве.	2		2	
6	Оценка рисков по матрице.	1	1		
7	Использование иерархии мер контроля на практике	1	1		
8	Что я могу сделать сам, чтобы повысить уровень культуры безопасности? Формирование списка задач по Smart	2		2	
9	Заполнение реестра рисков и мероприятий. Выбор задач и следующие шаги.	2		2	
10	Подведение итогов. Домашнее задание.	1	1		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	